

**Plan działalności Sądu Rejonowego
w Świeciu na rok 2012**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2012.

L.p.	CEL	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych	Wskaźnik opanowania wpływu	101%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa. 2. Wzmocnienie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy. 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw) 4. Przygotowanie oraz prowadzenie rozpraw i posiedzeń. 5. Bieżąca analiza działalności sądu w oparciu o sprawozdania. 6. Efektywny przepływ informacji. 	Raport „Polska 2030. Wyzwania rozwojowe”, zapisu dokumentu „Skuteczny wymiar sprawiedliwości – działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 500 dni” z sierpnia 2010 r., Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2012 dla działu administracji rządowej
		Odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I Instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 m-cy	1,56%		
		Średni czas trwania postępowania (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) w miesiącach.	2,03 m-ca		
2	Ułatwianie obywatelom dostępu do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli	Odsetek utworzonych Punktów Obsługi Interesantów	11,11%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie POI. 2. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 	Raport „Polska 2030. Wyzwania rozwojowe”, zapisu dokumentu „Skuteczny wymiar sprawiedliwości – działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 500 dni” z sierpnia 2010 r., Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2012 dla działu administracji rządowej
		Wskaźnik spraw skierowanych do mediacji jako stosunek ilości spraw w roku przyszłym do spraw w roku poprzednim	101%		

L.p.	CEL	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
3	Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów	Ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych	0,45	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania obiektów sądowych. 2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników. 3. Rozbudowanie i usprawnianie systemów i danych informatycznych. 4. Administrowanie bezpieczeństwem systemów i danych informatycznych. 	Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2012 dla działu administracji rządowej
		Ilość stanowisk komputerowych w sądzie do ilości zatrudnionych pracowników (bez pracowników obsługi)	100%		

Świecie, dnia 30 grudnia 2011 r.

Prezes Sądu Rejonowego

SSR Maria Kutnik-Ratkowska