

**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA 2015 ROK
DLA SĄDU REJONOWEGO W ŚWIECICU**

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2015

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Stosunek liczby sądów, w których w BOI/POI badane są oczekiwania i standard obsługi interesantówz użyciem wystandaryzowanej ankiety do liczby wszystkich sądów w których utworzono Biura (Punkty) Obsługi Interesanta.	100,0%	1. Tworzenie BOI (POI) 2. Opracowanie instrukcji/zarządzeń funkcjonowania Biur (Punktów) Obsługi Interesantów. 3. Nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem BOI (POI) 4. Opracowanie ankiet badających oczekiwania i standardy obsługi interesantów 5. Nadzór nad prawidłową standaryzacją usług	Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia tała nowoczesności. Strategia Sprawne Państwo 2020. Strategia Rozwoju Kraju 2020. Strategia modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2015 dla działu administracji rządowej -sprawiedliwość.
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I Instancji (fi. średni czas trwania postępowania od dnia pierwszej rejestracji do dnia uprawnomożenia się sprawy w I Instancji - wskaźnik obliczany dla spraw z wybranych reperforów I Instancji (Sądy Okręgowe: C, CG-G, Ns (z wył. tej), Nc, Co, K, U, P, GC, GNs, GNC; Sądy Rejonowe: C, CG-G, Ns, Nc, K, Kp, W, U, P, Np, RC, RNs, Nsm, GC, GNs, GNC, GU, GUp, GN, GZd, U).	5,38	1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy 3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw) 4. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5. Szkolenia sędziów i pracowników	
3	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych.	2,0	1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz elastyczności w poszczególnych pionach orzeczniczych i szczeblach sądownictwa powstającego. 2. Nadzór nad wpływem i terminowością. 3. Tworzenie elastycznych podziałów czynności w celu zapewnienia wzajemnych zastępstw.	Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia tała nowoczesności. Strategia Sprawne Państwo 2020. Strategia Rozwoju Kraju 2020. Strategia modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2015 dla działu administracji rządowej -sprawiedliwość.

19.10.2015 r.

(data)

Dyrektor Sądu Rejonowego

w Świeciu

(podpis kierownika jednostki)

SSR Marta Krutnik-Rakowska

Prezes Sądu Rejonowego